

**SOLLEVA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE**  
**Sede legale: Vicolo Chiuso, n. 1 – 23883 Brivio (LC)**  
**Partita Iva e Codice Fiscale n. 03607960139**  
**Iscritta al Registro delle Imprese di Lecco al n. 03607960139**  
**Iscritta nella sezione a mutualità prevalente dell'Albo delle Cooperative al n. C111499**  
**Iscritta all'Albo Regionale delle Cooperative Sociali al n. 03607960139**

***BILANCIO SOCIALE***  
***DELL'ESERCIZIO CHIUSOSI IN DATA 31 DICEMBRE 2015***

**PREMESSA**

**Lettera agli stakeholders**

Nuove forme di rendicontazione sociale, come il bilancio di responsabilità sociale, possono essere in grado di offrire una valutazione multidimensionale del valore creato dalle cooperative sociali. Tale strumento tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muovono le cooperative sociali ed utilizza la scomposizione in valutazioni parziali (di natura economica, ambientale, sociale, ecc.) come un momento di semplificazione e analisi finalizzato alla ricomposizione in un quadro completo, sensato e di sintesi. In tal senso risulta fondamentale ricorrere a strumenti che siano in grado di misurare il perseguimento delle finalità sociali e che siano coerenti con la natura multistakeholder delle cooperative sociali. Il presente Bilancio Sociale si riferisce all'esercizio 2015. Si tratta di un nuovo strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale del valore creato dalla cooperativa. Il bilancio sociale infatti tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività. Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholders che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica ed ha fundamentalmente le seguenti valenze: è uno strumento per (1) portare all'esterno informazioni relativamente ai servizi ed alle iniziative realizzate dalla Cooperativa; (2) migliorare internamente la conoscenza delle azioni e delle attività svolte dai vari servizi (3); misurare l'efficacia dei servizi implementati. Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell'edizione 2015 del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- favorire la comunicazione interna,
- informare il territorio,
- misurare le prestazioni dell'organizzazione.

La Solleva Società Cooperativa Sociale è stata costituita il 23 settembre 2015 e l'iscrizione all'Albo Regionale delle Cooperative Sociali come cooperativa di tipo "A e B" è stata ratificata all'inizio del mese di novembre. La specificità della cooperativa si declina nel territorio anche attraverso modalità di azione caratterizzanti, che riguardano: la volontà di intervenire anche su casi di forte esclusione sociale, il modello organizzativo-gestionale mutualistico, l'impiego di professionalità in grado di tarare i servizi sui bisogni della comunità. Le attività svolte nel 2015 dalla cooperativa sono le seguenti: formazione culturale e professionale di giovani e adulti, con particolare attenzione ai soggetti svantaggiati, formazione e riqualificazione professionale, formazione e aggiornamento dei propri operatori (attività di tipo A); silvicoltura ed altre attività forestali finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate (attività di tipo B). Sono state previste delle opportune correlazioni funzionali tra l'attività di tipo A e l'attività di tipo B, con particolare riferimento alla formazione dei lavoratori, nonostante lo svolgimento di tali attività sia chiaramente diversificato. Solleva intende conseguire:

- la promozione della solidarietà secondo le diverse accezioni, organizzando in proprio o collaborando in iniziative rivolte a persone svantaggiate (come da art. 4 Legge 381/91) e/o appartenenti classi sociali protette (Regolamento della Commissione Europea n. 800//2008, a cui si fa esplicito e riferimento).

- la diffusione nella società di sentimenti positivi improntati ad uno stile di vita sobrio, generoso, aperto alla condivisione, all'accoglienza solidaristica. Il rifiuto del pregiudizio e del consumismo, promuovendo, organizzando, gestendo in varie forme, servizi diversi in regime no profit, rivolti a persone, gruppi, comunità, comprese attività e servizi legati al commercio equo e solidale. L'incitamento alla fratellanza tra popoli di diverse etnie, religioni, tradizioni sociali e ogni altra attività che favorisca i processi di riconoscimento dei diritti essenziali dell'uomo. L'attenzione alle problematiche legate all'emarginazione e al disagio sociale, organizzando percorsi informativi e formativi. La promozione della cultura, secondo le varie espressioni internazionali;
- la valorizzazione delle risorse storiche, ambientali, architettoniche, naturalistiche, culturali del Parco Adda Nord e dei parchi naturalistici presenti in Lombardia, attraverso iniziative atte a divulgare la conoscenza e suscitare interesse.

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno. Auspicando infine che l'impegno profuso per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato, Vi auguro buona lettura.

## **La metodologia**

Il processo di rendicontazione sociale ha previsto il coinvolgimento trasversale della cooperativa ai diversi livelli, per realizzare una condivisione diffusa delle finalità e delle logiche del percorso, affinché la rendicontazione comprenda il contributo di funzioni o persone che presidiano o operano negli ambiti strategici di attività della cooperativa. In tal modo è stata svolta un'analisi accurata della sua identità e del suo operato. Per garantire la trasversalità del gruppo di lavoro sono state rappresentate competenze diverse in grado di presidiare tutte le diverse tipologie di informazioni. Il bilancio sociale predisposto dal responsabile amministrativo è stato quindi sottoposto al vaglio e alle integrazioni dei componenti del Consiglio di Amministrazione e rappresenta quindi l'apporto di tutte le categorie di soci della cooperativa: soci lavoratori, soci lavoratori svantaggiati e soci volontari. Sono quindi stati valutati attentamente tutti i documenti relativi allo svolgimento dell'attività della società: bilancio dell'esercizio 2015 con la relativa nota integrativa, revisione eseguita dalla Camera di Commercio di Lecco, verbali CdA ed assemblee, regolamento interno dei soci lavoratori e contratti di lavoro, certificati dei soci svantaggiati, altra documentazione varia. Le fasi di elaborazione della versione finale possono quindi essere indicate come segue: organizzazione del lavoro, analisi, raccolta dei dati, coinvolgimento dei principali stakeholders, osservazione dei principali dettami normativi, redazione e comunicazione finale del progetto.

## **Riferimenti normativi**

Il presente bilancio sociale è redatto secondo le linee dettate dal D.Lgs. 155/06, dalle successive determinazioni dei competenti Ministeri, dalla normativa e dalla prassi applicabile, con particolare riferimento:

- al Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08, contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale;
- alla Delibera della giunta regionale della Lombardia n° 5536/2007, in merito all'obbligatorietà della redazione del bilancio sociale da parte delle cooperative sociali iscritte all'albo.

## **IDENTITA' DELL'ORGANIZZAZIONE**

### **Dati anagrafici dell'organizzazione – Informazioni generali**

Denominazione: SOLLEVA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Indirizzo sede legale: Via Vicolo Chiuso, 1, 23883 – Brivio (LC)

Forma giuridica e modello di riferimento: S.r.l.

Tipologia: A e B

Data di costituzione: 23.09.2015

Codice Fiscale e Partita Iva: 03607960139

Numero iscrizione Albo Nazionale Coop.: C111499

Numero iscriz. Albo Regionale Coop. Soc: 03607960139

Sito internet: [www.solleva.info](http://www.solleva.info)

Adesione a centrali cooperative: No

Appartenenza a reti Associative: So.Le.Vol.

Adesione a consorzi di cooperative: No

Partecipazioni in altri soggetti: No

Codice Ateco attività A: 96.09.09 – Altre attività di servizi per la persona nca

Codice Ateco attività B: 02.10.00 – Silvicoltura e altre attività forestali

Oggetto sociale: la cooperativa intende svolgere le seguenti attività in proprio, in forma associata o per conto terzi:

- formazione culturale e professionale di giovani ed adulti, con particolare attenzione ai soggetti svantaggiati, formazione e riqualificazione professionale mirata all'inserimento lavorativo, formazione ed aggiornamento dei propri operatori;
- servizi di gestione e cura manutentiva del paesaggio pubblico e privato (inclusi parchi, giardini, aiuole), abbattimento alberi, rimozione rovi, taglio erba, pulizia del bosco;
- servizi di gestione e trattamento della quota verde dei rifiuti urbani e degli sfalci di potatura;
- servizi di gestione di piattaforme ecologiche, anche in associazione con enti pubblici e società private;
- servizi di gestione di strutture destinate all'accoglienza di turisti, con erogazione servizi bar, ristoro, prima accoglienza, anche attraverso l'elaborazione di proposte turistiche, culturali, ricreative, atte a valorizzare le risorse naturalistiche, storiche, architettoniche dei luoghi;
- gestione di strutture di housing sociale destinate a soggetti diversamente svantaggiati, comunità terapeutiche destinate all'accoglienza di pazienti in terapia attiva o di mantenimento, anche attraverso accreditamento dei servizi con i competenti organi regionali asl che sovrintendono;
- servizi di gestione di spazi pubblici e privati destinati ad attività culturali, ricreative, sportive, museali, teatri, sale conferenze, palestre, ludoteche, mense popolari;
- servizi di organizzazione e gestione di eventi culturali, musicali e ludici, corsi musicali e corsi di danza;

- servizi di archiviazione dati e documenti su supporti fisici e automazione delle loro gestioni, gestione di banche dati e inserimento su supporti informatici di dati cartacei per conto terzi, mailing, servizi di ogni tipo connessi, collegati od affini all'informatica, prestati ad imprese e a soggetti sia pubblici che privati;
- servizi di copisteria, rilegatura e battitura testi, stampa, grafica e riproduzione di immagini;
- servizi di produzione, lavorazione e commercializzazione di manufatti in genere, lavorazioni a favore di terzi con propri mezzi o mezzi in comodato;
- servizio di manutenzione, pulizia ambienti e sgombero locali, sanificazione, disinfezione, derattizzazione e disinfestazione e attività ad esse accessorie, da eseguire presso enti pubblici e privati, presso soggetti privati mediante contratti di appalto o altra forma;
- servizi di raccolta e gestione dei rifiuti urbani (così come inteso dalla legge, salve le prescrizioni di legge e le eventuali autorizzazioni, ove richieste);
- servizi di produzione, preparazione e distribuzione di cibi, bevande e pasti, anche confezionati;
- servizi di attività di sorveglianza non armata, custodia e guardiani;
- servizi di trasporto di disabili, minori e svantaggiati, con mezzi propri o in comodato;
- servizi vari, quali l'affissione dei manifesti, la lettura di contatori, la distribuzione di bollette, cartelle ed elenchi telefonici;
- servizi di gestione attività di natura artigianale quali ad esempio laboratori per la lavorazione e commercializzazione di prodotti in legno, capi di abbigliamento, nonché attività di cucito, ricamo, lavanderia e stireria;
- servizi propedeutici all'inserimento lavorativo delle persone svantaggiate, ovvero di reinserimento anche tramite strutture e attività con prevalenza sociale, orientamento tutoraggio ed accompagnamento in progetti di inserimento lavorativo;
- organizzazione e gestione di centri diurni per persone disabili o comunque in condizioni di svantaggio sociale;
- servizi di facchinaggio e consegna a domicilio;
- servizio di piccola manutenzione domestica, manutenzione di strutture, impianti civili ed industriali.

La Cooperativa, per il conseguimento dello scopo sociale, potrà svolgere qualunque altra attività connessa ed affine a quelle sopra elencate.

Per lo svolgimento della propria attività, la cooperativa può dotarsi di tutte le attrezzature, macchine, mobili ed immobili utili e necessari.

A tale scopo potrà compiere tutte le operazioni mobiliari, immobiliari e finanziarie ritenute utili e necessarie dagli organi sociali per il migliore perseguimento dello scopo sociale.

Può anche stipulare accordi, contratti convenzioni o realizzare altre forme di collegamento con soggetti pubblici e privati che possono facilitare l'esercizio dell'attività sociale.

Per lo svolgimento della propria attività la cooperativa può altresì ottenere prestiti da soci, disciplinati da apposito regolamento interno e nell'osservanza delle leggi vigenti e, in particolare, dei

limiti previsti dall'articolo 13 del D.P.R. 29 settembre 1973, n. 601 e successive modificazioni ed integrazioni.

Detti prestiti dovranno essere commisurati all'effettivo fabbisogno finanziario.

La Cooperativa può altresì accettare proventi derivanti da atti di liberalità, provenienti da soggetti pubblici e privati, soci o non soci, nonché ottenere contributi per l'acquisizione di immobili, attrezzature, apparecchiature e arredamenti.

La Cooperativa potrà compiere inoltre qualunque altra operazione che risulti utile o necessaria al conseguimento dell'oggetto sociale, il tutto comunque nel rispetto della vigente normativa.

La cooperativa potrà compiere inoltre tutti gli atti e negozi giuridici necessari o utili alla realizzazione degli scopi sociali. Potrà assumere partecipazioni in altre imprese, consorzi ed associazioni, a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato.

La cooperativa si propone, inoltre, di costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o il potenziamento aziendale.

In particolare, la cooperativa potrà stipulare contratti per la partecipazione a gruppi cooperativi paritetici, ai sensi dell'articolo 2545 - septies codice civile, con la preventiva autorizzazione da parte dell'assemblea.

Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi.

La cooperativa può altresì assumere interessenze e partecipazioni in altre cooperative, società o imprese di qualunque natura aventi oggetto analogo, affine o connesso al proprio sia in Italia che all'estero, rilasciare fidejussioni e altre garanzie in genere (finanziarie o reali) a terzi.

#### Scopo mutualistico:

La Cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, soci e non soci, con particolare riferimento ai soggetti socialmente svantaggiati.

Essa si propone lo svolgimento delle attività previste dal successivo articolo 4 finalizzate:

a) alla gestione dei servizi sociali orientati in via prioritaria, ma non esclusiva, alla risposta dei bisogni di persone svantaggiate, come definito dalla legge 8 novembre 1991 n. 381, con particolare riferimento ai servizi socio-sanitari, formativi e di educazione permanente;

b) all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate ai sensi dell'articolo comma 1. punto b) della Legge n. 381/91, nonché dell'articolo 3, secondo comma, lett. b) della Legge regionale 22 ottobre 1988, n. 24 e successive modifiche ed integrazioni.

La Cooperativa che non ha scopo di lucro, si propone di migliorare le condizioni economiche, sociali e formative dei soci, procurando loro un'occupazione lavorativa stabile, attraverso la gestione in forma di impresa di servizi.

Lo scopo che i soci lavoratori della cooperativa intendono perseguire è quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata e con la prestazione della propria attività lavorativa,

continuità di occupazione e le migliori condizioni economiche, sociali, professionali.

La cooperativa può svolgere la propria attività anche con terzi non soci.

Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, come disposto

dalla legge del 3 aprile 2001 n. 142 e successive modificazioni ed integrazioni, i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, nelle diverse tipologie previste dalla legge, ovvero in qualsiasi altra forma consentita dalla legislazione italiana.

Le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative dei soci sono disciplinate da un apposito regolamento approvato ai sensi dell'articolo 6 della legge del 3 aprile 2001, n. 142.

Attività effettivamente svolte:

| <b>TABELLA 1 - Aree di intervento e settori di attività per attività A</b> |                       |                      |                       |                 |
|--|-----------------------|----------------------|-----------------------|-----------------|
| <b>Aree di intervento / Settori</b>  | <b>1.Residenziale</b> | <b>2.Domiciliare</b> | <b>3.Territoriale</b> | <b>4.Diurno</b> |
| Anziani e problematiche relative alla terza età                            |                       |                      |                       |                 |
| Disabili fisici psichici e sensoriali                                      |                       |                      | 1                     |                 |
| Minori e giovani   |                       |                      |                       |                 |
| Problematiche legate alla famiglia   |                       |                      |                       |                 |
| Tossicodipendenti ed ex toss.  |                       |                      | 1                     |                 |
| Alcooldipendenti   |                       |                      |                       |                 |
| Pazienti psichiatrici ed ex degenti in istituti psichiatrici               |                       |                      |                       |                 |
| Sieropositivi / malati di AIDS   |                       |                      |                       |                 |
| Detenuti ed ex detenuti  |                       |                      | 1                     |                 |
| Stranieri, in particolare extracomunitari                                  |                       |                      |                       |                 |
| Emarginazione in genere  |                       |                      |                       |                 |
| Educativa  |                       |                      |                       |                 |
| Altri soggetti deboli  |                       |                      | 2                     |                 |

| <b>TABELLA 2 - Aree di intervento (tipo di lavoratori svantaggiati) e settori di attività B</b> |            |               |               |               |           |
|---|------------|---------------|---------------|---------------|-----------|
| <b>Aree di intervento / Settori</b>   | 1.Agricolo | 2.Industriale | 3.Artigianale | 4.Commerciale | 5.Servizi |
| Invalidi fisici, psichici e sensoriali  |            |               |               |               | 1         |
| Pazienti psichiatrici ed ex degenti in istituti psichiatrici                                    |            |               |               |               |           |
| Tossicodipendenti ed ex tossicodipendenti   |            |               |               |               |           |
| Alcooldipendenti  |            |               |               |               |           |
| Minori in età lavorativa in situazione di difficoltà familiari                                  |            |               |               |               |           |
| Detenuti  |            |               |               |               |           |
| Giovani in ricerca di primo impiego   |            |               |               |               |           |
| Ex- tossicodipendenti ed ex-alcoolisti  |            | 1             |               |               |           |
| Ex-detenuti che non abbiano trovato ancora impiego  |            | 1             |               |               |           |
| Altri soggetti deboli   |            | 2             |               |               |           |

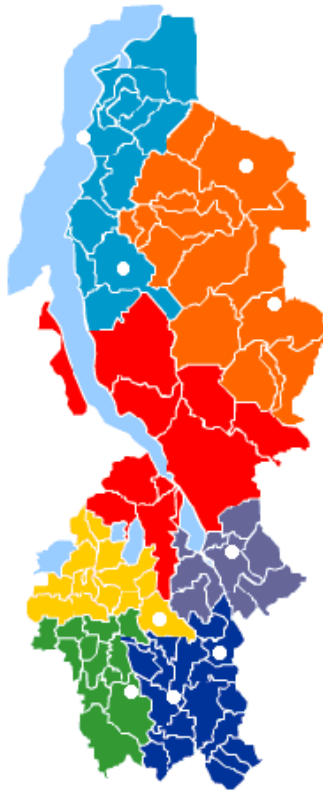
Composizione della base sociale:

| <b>Tabella 3 - Composizione della base sociale</b> |         |        |        |
|--|---------|--------|--------|
| Tipologia  | Femmine | Maschi | Totale |
| Soci Lavoratori                                    |         | 2      | 2      |
| Soci Lavoratori Svantaggiati                       |         | 2      | 2      |
| Soci Volontari                                     | 2       |        | 2      |

Composizione del Consiglio di Amministrazione:

| <b>Tabella 4 - Composizione del CdA</b> |         |        |        |
|---|---------|--------|--------|
| Tipologia                               | Femmine | Maschi | Totale |
| Soci Lavoratori                         |         | 1      | 1      |
| Soci Lavoratori Svantaggiati            |         |        |        |
| Soci Volontari                          | 2       |        | 2      |
| Esterni                                 |         | 1      | 1      |

Territorio di riferimento per l'azione della cooperativa: Nel 2015 l'azione della cooperativa ha comportato lo svolgimento di attività nelle province di Lecco e Monza e Brianza, nei comuni di Brivio (LC), Costa Masnaga (LC), Paderno d'Adda (LC), Oggiono (LC), Barzio (LC) e Ornago (MB).



*Provincia di Lecco*



*Provincia di Monza e della Brianza*

## **Missione**

La Solleva Società Cooperativa Sociale è stata iscritta al momento della costituzione nell'Albo Nazionale delle Cooperative nella sezione delle cooperative a mutualità prevalente, di cui agli art. 2512 e seg. del Codice Civile, categoria cooperative sociali. In particolare, Solleva S.C.S. si qualifica come cooperativa di produzione e lavoro, in quanto si avvale prevalentemente, nello svolgimento delle proprie attività, delle



prestazioni lavorative dei soci. Nel rispetto di quanto previsto dalla Legge 8 novembre 1991, n. 381, la cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi e lo svolgimento di attività diverse (agricole, industriali, commerciali o di servizi), finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate. Mission della cooperativa è infatti attivare servizi rivolti alle persone svantaggiate e alle fasce deboli, in grado di dare risposte a richieste sociali espresse dalla comunità, in modo tale da favorirne il benessere e l'integrazione. Nell'organizzazione e gestione delle proprie attività la cooperativa si orienta attraverso principi di democraticità e senso della comunità e del gruppo, autonomia, impegno e responsabilità, legame col territorio, qualità ed efficacia del lavoro, collaborazione, reciprocità, cooperazione col settore non-profit e profit, con i soggetti pubblici e privati. La cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali anche mediante il coinvolgimento delle risorse vive della comunità, e in special modo volontari, associazioni, fruitori dei servizi ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo, grazie anche all'apporto dei soci lavoratori, l'autogestione responsabile dell'impresa. È rilevante la collaborazione intrapresa con l'Associazione Culturale Solleva APS, che si occupa di assistenza e fornitura di servizi residenziali a persone svantaggiate.

## Storia

La Solleva Società Cooperativa Sociale è stata costituita il 23 settembre 2015 con atto del Dr. Giorgio Pozzoli, notaio in Morbegno (SO). I soci fondatori sono Sgurelli Maurizio, Conti Camillo Giuseppe, Sgurelli Luca, Pirovano Angela e Ghinzani Maria Elisabetta. La prima fase di vita della cooperativa ha comportato l'adeguamento della stessa a tutte le normative esistenti in materia giuridica e fiscale, tra cui privacy, sicurezza sul lavoro e adempimenti fiscali. All'inizio di novembre, è stata ratificata l'iscrizione all'Albo Regionale delle Cooperative Sociali. Alcune erogazioni liberali hanno permesso alla cooperativa di ottenere una capacità finanziaria iniziale minima. Solleva S.C.S. ha iniziato a dotarsi di alcune immobilizzazioni fondamentali per svolgere le attività forestali proprie della propria connotazione di tipo B, ampliando quindi la propria base sociale per lo svolgimento delle attività amministrative generali. Sono stati intrapresi i primi passi per la sottoscrizione di convenzioni, contratti e accordi con soggetti diversi (pubblici e privati) per l'affidamento di prestazioni lavorative. A partire dalla fine di novembre, è quindi iniziata la formazione dei lavoratori, nell'ambito dell'attività educativa e formativa propriamente indicata come tipologia A, volta comunque a fornire manodopera specializzata all'attività forestale B, nell'ambito del collegamento strategico tra le due funzioni. Il periodo di imposta chiuso in data 31 dicembre 2015 può quindi correttamente essere definito una fase di start-up, che pone le basi per l'evoluzione concreta dell'attività nell'immediato futuro.

## Strategie e governo

Ai sensi dello Statuto, la cooperativa è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un minimo di 3 ad un massimo di 9 membri, su decisione dell'assemblea dei soci in sede di nomina. Si riporta di seguito la composizione del C.d.A. al 31.12.2015:

| <b>Tabella 5 - Composizione del CdA al 31.12.2015</b> |             |            |                  |
|---|-------------|------------|------------------|
| Cognome e nome  | Ruolo       | Nomina     | Altre cariche    |
| Gasperini Ezio  | Presidente  | 23/09/2015 | Esterno          |
| Conti Camillo Giuseppe                                | Consigliere | 23/09/2015 | Socio Lavoratore |
| Pirovano Angela                                       | Consigliere | 23/09/2015 | Socio Volontario |
| Ghinzani Maria Elisabetta                             | Consigliere | 23/09/2015 | Socio Volontario |

Dopo la fine dell'esercizio 2015, in data 21 gennaio 2016, viste le dimissioni presentate da Gasperini Ezio e Ghinzani Maria Elisabetta, si è provveduto a nominare come nuovo Presidente del Consiglio di Amministrazione il Prof. Cav. Gasparini Luigi, ritenendo decaduta la carica del quarto componente dello stesso C.d.A., che adesso risulta composto da 3 membri: Gasparini Luigi (Presidente), Conti Camillo Giuseppe (Consigliere) e Pirovano Angela (Consigliere). Al Consiglio di Amministrazione spettano tutti i poteri previsti dallo Statuto e dalla legge. In veste di Presidente, Gasparini Luigi è stato nominato Legale

Rappresentante della società e investito di tutti i poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione. La strategia operativa della Solleva Società Cooperativa Sociale prevede, nel 2016, la prosecuzione della fase di start-up, la definizione di tutti gli accordi abbozzati in precedenza e la sottoscrizione di nuovi contratti per lo svolgimento di lavorazioni tramite i propri addetti. Oltre all'inizio delle attività forestali, è attesa la firma di una convenzione atta a concedere alla cooperativa la gestione del ristoro esistente in località Stallazzo (Parco Adda Nord). Si precisa che nel 2015 non sono stati corrisposti compensi ai componenti del C.d.A.. Sono indicate di seguito le riunioni del Consiglio di Amministrazione e dell'Assemblea dei Soci svoltesi nell'esercizio, con le relative percentuali di partecipazione:

**Tabella 6 - Riunioni del Consiglio di Amministrazione**

| Data       | % Partecip. | % Deleghe | OdG             |
|------------|-------------|-----------|-----------------|
| 15/11/2015 | 100%        | 0%        | Ammissione soci |

**Tabella 7 - Riunioni dell'Assemblea dei Soci**

| Data       | % Partecip. | % Deleghe | OdG  |
|------------|-------------|-----------|--|
| 02/10/2015 | 100%        | 0%        | Approvazione Regolamento Interno Soci Lavoratori |

## PORTATORI DI INTERESSE

Uno degli elementi che caratterizza con forza le cooperative sociali è la loro natura multistakeholder. Tale caratteristica fa sì che l'attività dell'organizzazione sia influenzata o influenzi una pluralità di interlocutori, ciascuno con aspettative, diritti e interessi diversi. Si individuano di seguito i diversi stakeholders e la tipologia di relazione che lega la cooperativa alle singole categorie.

### Portatori di interesse interni

Base sociale:

- Assemblea dei Soci (Controllo)
- Soci lavoratori (Impiego)
- Soci lavoratori svantaggiati (Assistenza)
- Soci volontari (Impegno)

Altre risorse umane:

- Lavoratori non soci (Impiego)
- Lavoratori svantaggiati non soci (Assistenza)
- Volontari non soci (Impegno)
- Stagisti, borse lavoro, ecc. (Impiego)

### Portatori di interesse esterni

Rete territoriale:

- Enti della Pubblica Amministrazione (Opportunità lavorative)
- Comunità locali (Soddisfazione richieste)

Rete economica:

- Clienti (Soddisfazione richieste)
- Fornitori (Solvibilità)
- Finanziatori (Risorse finanziarie)
- Donatori (Risorse finanziarie)

## RELAZIONE SOCIALE

### Base sociale

| TABELLA 8 - Base sociale     |                                     |            |       |     |              |                        |   |
|------------------------------|-------------------------------------|------------|-------|-----|--------------|------------------------|---|
| Socio                        | Categoria                           | Ammissione | Sesso | Età | Cittadinanza | Contratto              | Ruolo                                   |
| Conti Camillo<br>Giuseppe    | Socio<br>lavoratore                 | 2015       | M     | 57  | Italiana     |                        |   |
| Sgurelli<br>Maurizio         | Socio<br>lavoratore                 | 2015       | M     | 53  | Italiana     | Lavoro<br>accessorio   | Responsabile<br>operativo,<br>formatore |
| Sgurelli Luca                | Socio<br>lavoratore<br>svantaggiato | 2015       | M     | 41  | Italiana     |                        |   |
| Ceresa<br>Alessandro         | Socio<br>lavoratore<br>svantaggiato | 2015       | M     | 41  | Italiana     | Lavoratore<br>autonomo | Responsabile<br>amministrativo          |
| Pirovano<br>Angela           | Socio<br>volontario                 | 2015       | F     | 63  | Italiana     |                        |   |
| Ghinzani Maria<br>Elisabetta | Socio<br>volontario                 | 2015       | F     | 54  | Italiana     |                        |   |

Nel 2015, il responsabile operativo, Sgurelli Maurizio, titolare di un diploma di operatore forestale, si è occupato della formazione di lavoratori non soci, svantaggiati e non, per la loro preparazione allo svolgimento di attività forestali, ritrovando quindi un posizione lavorativa per sé stesso.

Nello stesso esercizio 2015 non sono stati corrisposti ristorni ai soci e il Regolamento Interno dei Soci Lavoratori è stato predisposto senza la previsione di possibili ristorni.

Al 31.12.2015 il Capitale Sociale, pari ad Euro 300,00, risulta composto da 6 quote da Euro 50,00 cadauna, di proprietà dei diversi soci.

### Fruitori

Tra i fruitori dell'attività di tipo A della cooperativa ci sono 1 invalido psichico, 1 ex tossicodipendente ed ex detenuto e 2 soggetti appartenenti alle fasce deboli.

Tra i fruitori dell'attività di tipo B della cooperativa ci sono 1 invalido psichico, 1 ex tossicodipendente ed ex detenuto e 2 soggetti appartenenti alle fasce deboli.

### Altre risorse umane (non soci)

Nel 2015, nell'ottica di poter individuare dei soggetti atti a diventare soci lavoratori della cooperativa, svantaggiati e non, sono stati formati due operai maschi: Leone Daniele (soggetto con problemi di emarginazione, appartenente ad una fascia debole) e Piffaretti Ennio (soggetto svantaggiato). Entrambi gli operai sono stati retribuiti con voucher per lavoro accessorio del valore di Euro 10,00 per ogni ora di lavoro. Il totale delle ore lavorate dai due soggetti esterni nell'ambito della formazione, dal 23.11.2015 al 30.12.2015 è stato pari a 46. Nello stesso periodo, Sgurelli Maurizio, socio lavoratore, ha fatto registrare 22 ore di lavoro, a cui si somma il lavoro prestato dal socio lavoratore svantaggiato Alessandro Ceresa in

ambito amministrativo. Il costo del lavoro dei soci ha quindi rappresentato il 62% del totale dei costi per prestazioni lavorative.

### **Volontari**

Al 31.12.2015 i soci volontari non hanno ancora prestato attività.

### **Rete sistema cooperativo**

Non sono stati registrati rapporti con altri soggetti della rete del sistema cooperativo, oltre all'acquisto di un trattore con verricello agricolo dalla cooperativa Ales.

### **Reti di terzo settore**

Solleva Società Cooperativa Sociale ha sottoscritto un accordo quadro con l'Associazione Culturale Solleva APS per lo svolgimento di servizi in convenzione.

### **Reti territoriali**

Nel mese di dicembre del 2015 la cooperativa ha firmato un capitolato speciale di appalto con il Parco Adda Nord che le conferisce lo svolgimento di interventi di contenimento delle specie esotiche in 6 mappali appartenenti allo stesso ente Parco Adda Nord nei comuni di Medolago e Calusco d'Adda.

Nel 2015 sono inoltre proseguiti i contatti per la sottoscrizione futura di un accordo con il Parco Adda Nord, che affidi alla Solleva S.C.S. la gestione del ristoro dello Stallazzo. È inoltre proseguita la ricerca di ulteriori lavorazioni che potranno essere affidate da Comuni e altri enti pubblici.

### **Clienti**

Al 31.12.2015 il bilancio della cooperativa presenta un credito verso clienti di Euro 366,00, per lavori di sistemazione di un'area verde eseguiti per conto di un soggetto privato (Oggiono Immobiliare S.r.l.). Nel corso dell'esercizio non sono state eseguite altre prestazioni di servizi.

### **Fornitori**

Al 31.12.2015 il bilancio della cooperativa presenta dei debiti verso fornitori riconducibili esclusivamente a soggetti privati e riguardanti principalmente i costi per l'adeguamento alla normativa in materia di sicurezza sul lavoro e per l'acquisto di un trattore con verricello.

### **Donatori**

Nel 2015 la cooperativa ha ricevuto 11.000,00 Euro di erogazioni liberali da parte di donatori appartenenti al settore privato.

## **DIMENSIONE ECONOMICA**

Il bilancio sociale si pone come strumento in grado di presidiare tutte le dimensioni dell'agire dell'organizzazione. In tal senso si propone anche l'obiettivo di monitorare l'andamento della dimensione

economica, che seppur strumentale rispetto al perseguimento delle finalità sociali, è in grado di influenzare direttamente o indirettamente il perseguimento della missione.

### Valore della produzione

Il valore della produzione nel 2015 deriva esclusivamente dal settore privato.

|                                  |               |
|----------------------------------|---------------|
| <b>VALORE DELLA PRODUZIONE</b>   | <b>11.987</b> |
| Ricavi da prestazioni di servizi | 300           |
| Erogazioni liberali              | 11.000        |
| Sopravvenienze attive            | 687           |

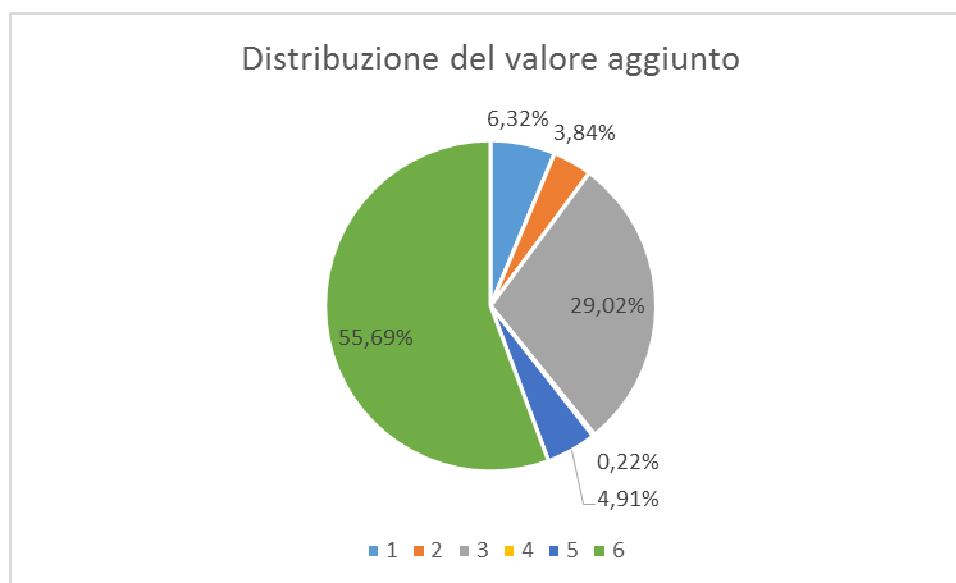
Le sopravvenienze attive sono relative alle donazioni di attrezzatura varia e minuta, iscritta in contropartita tra le immobilizzazioni materiali.

### Costi

|   |              |
|---|--------------|
| <b>COSTI</b>                                    | <b>5.312</b> |
| Lavoratori soci                                 | 758          |
| Lavoratori non soci                             | 460          |
| Altri costi di gestione                         | 3.479        |
| Contributi a enti previdenziali e assistenziali | 26           |
| Tasse e imposte                                 | 589          |

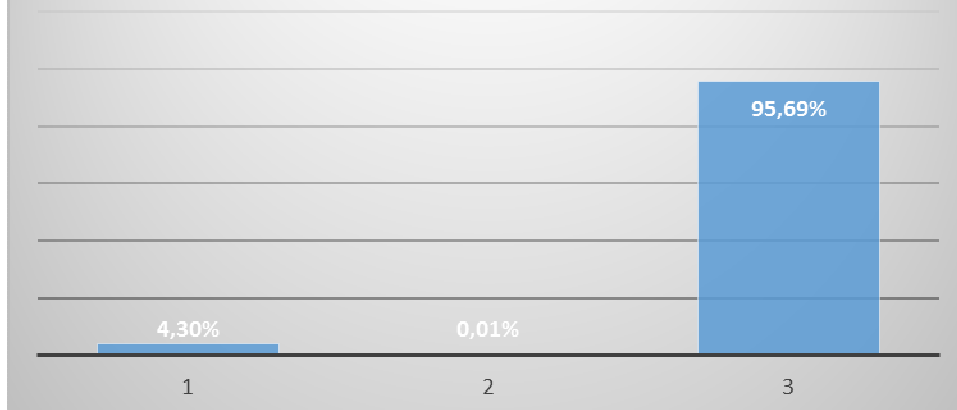
### Risultato netto

|                                       |              |
|---------------------------------------|--------------|
| <b>UTILE (PERDITA) DELL'ESERCIZIO</b> | <b>6.675</b> |
|---------------------------------------|--------------|



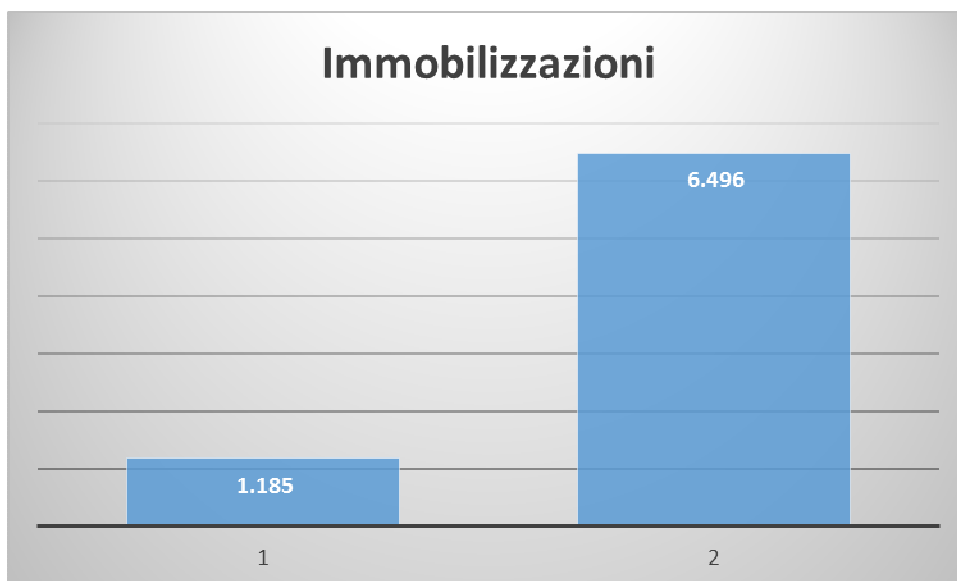
**1** Lavoratori soci (6,32%); **2** Lavoratori non soci (3,84%); **3** Altri costi di gestione (29,02%); **4** Contributi a enti previdenziali e assistenziali (0,22%); **5** Tasse e imposte (4,91%); **6** Cooperativa (55,69%)

## Produzione e distribuzione ricchezza patrimoniale



**1** Capitale Sociale (4,30%); **2** Altre Riserve (0,01%); **3** Utile (Perdita) dell'Esercizio (95,69%)

## Immobilizzazioni



**1** Immobilizzazioni immateriali (Euro 1.185); **2** Immobilizzazioni materiali (Euro 6.496)

## PROSPETTIVE FUTURE

È opinione degli amministratori che la cooperativa, di fronte a elevati costi di produzione e a un margine operativo molto basso, con costi per il lavoro crescenti, possa in futuro essere esposta a problemi di liquidità finanziaria, risolvibili solo tramite un aumento delle prestazioni da svolgere. Gli obiettivi a medio-breve termine della cooperativa possono essere brevemente riassunti nei punti seguenti:

- consolidamento dei servizi e delle attività esistenti;
- implementazione e miglioramento della capacità di rispondere professionalmente ed efficacemente ai bisogni del territorio e della comunità;

- impostazione di strategie di comunicazione interna ed esterna in grado di esplicitare al meglio il significato della propria presenza e del proprio valore.

Rimane punto cardine dell'operare della cooperativa la ricerca di modalità sempre più adeguate di valorizzazione e promozione del capitale umano e della propria base sociale.

Nell'ambito di una prospettiva ottimale di rendicontazione della propria attività, la Solleva Società Cooperativa presenta all'Assemblea dei Soci il presente Bilancio Sociale, per l'approvazione, auspicando il miglioramento della sua operatività.

Brivio, 5 aprile 2016

Solleva Società Cooperativa Sociale  
Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

*Luigi Gasparini*

\*\*\*\*

Il sottoscritto Luigi Gasparini, nato a Lecco il giorno 12 novembre 1955, residente a Brivio (LC), in Via Vicolo Chiuso, n. 1, codice fiscale GSP LGU 55S12 E507W, in veste di Presidente del Consiglio di Amministrazione della Solleva Società Cooperativa Sociale,

*dichiara,*

consapevole delle responsabilità penali previste ex art. 76 del DPR 445/2000 in caso di falsa o mendace dichiarazione resa ai sensi dell'art. 47 del medesimo decreto, che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società.

Solleva Società Cooperativa Sociale  
Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

*Luigi Gasparini*

\*\*\*\*

Imposta di bollo assolta in modo virtuale tramite la Camera di Commercio di Lecco - Autorizzazione n.116292/2000 del 27.12.2000