

SOLLEVA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Sede legale: Vicolo Chiuso, n. 1 – 23883 Brivio (LC)
Partita Iva e Codice Fiscale n. 03607960139
Iscritta al Registro delle Imprese di Lecco al n. 03607960139
Iscritta nella sezione a mutualità prevalente dell'Albo delle Cooperative al n. C111499
Iscritta all'Albo Regionale delle Cooperative Sociali al n. 03607960139

BILANCIO SOCIALE
DELL'ESERCIZIO CHIUSOSI IN DATA 31 DICEMBRE 2020

PREMESSA

Nuove forme di rendicontazione sociale, come il bilancio di responsabilità sociale, possono essere in grado di offrire una valutazione multidimensionale del valore creato dalle cooperative sociali. Tale strumento tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muovono le cooperative sociali ed utilizza la scomposizione in valutazioni parziali (di natura economica, ambientale, sociale, ecc.) come un momento di semplificazione e analisi finalizzato alla ricomposizione in un quadro completo e di sintesi. In tal senso risulta fondamentale ricorrere a strumenti che siano in grado di misurare il perseguimento delle finalità sociali e che siano coerenti con la natura multistakeholder delle cooperative sociali. Il presente Bilancio Sociale si riferisce all'esercizio 2020 ed è stato redatto secondo le linee guida previste dal Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019. Si tratta di uno strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale del valore creato dalla cooperativa. Come indicato nello stesso DM, il bilancio sociale è uno «strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da un'organizzazione. Ciò al fine di offrire un'informativa strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati, non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio» La locuzione «rendicontazione delle responsabilità dei comportamenti e dei risultati sociali ambientali ed economici» può essere sintetizzata utilizzando il termine anglosassone di «Accountability». Tale termine comprende e presuppone oltre ai concetti di responsabilità quelli di «trasparenza» e «compliance», «la prima... intesa come accesso alle informazioni concernenti ogni aspetto dell'organizzazione, fra cui gli indicatori gestionali e la predisposizione del bilancio e di strumenti di comunicazione volti a rendere visibili decisioni, attività e risultati... la seconda si riferisce al rispetto delle norme... sia come garanzia della legittimità dell'azione sia come adeguamento dell'azione agli standard stabiliti da leggi, regolamenti, linee guida etiche o codici di condotta». Il bilancio sociale tiene infatti conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholders, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività. Il bilancio sociale si propone quindi di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholders che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica ed ha fundamentalmente le seguenti valenze: è uno strumento per (1) portare all'esterno informazioni relativamente ai servizi ed alle iniziative realizzate dalla Cooperativa; (2) migliorare internamente la conoscenza delle azioni e delle attività svolte dai vari servizi; (3) misurare l'efficacia dei servizi implementati. Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell'edizione 2020 del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- fornire informazioni ulteriori rispetto a quelle meramente economiche e finanziarie;
- permettere ai soggetti interessati, attraverso il bilancio sociale, di conoscere il valore generato dall'organizzazione ed effettuare comparazioni nel tempo dei risultati conseguiti;
- fornire a tutti gli stakeholders un quadro complessivo delle attività, della loro natura e dei risultati dell'ente;
- aprire un processo interattivo di comunicazione sociale;
- favorire processi partecipativi interni ed esterni all'organizzazione;
- fornire informazioni utili sulla qualità delle attività dell'ente per ampliare e migliorare le conoscenze e le possibilità di valutazione e di scelta degli stakeholders;

- dare conto dell'identità e del sistema di valori di riferimento assunti dall'ente e della loro declinazione nelle scelte strategiche, nei comportamenti gestionali, nei loro risultati ed effetti;
- fornire informazioni sul bilanciamento tra le aspettative degli stakeholders e indicare gli impegni assunti nei loro confronti;
- rendere conto del grado di adempimento degli impegni in questione;
- esporre gli obiettivi di miglioramento che l'ente si impegna a perseguire;
- fornire indicazioni sulle interazioni tra l'ente e l'ambiente nel quale esso opera;
- rappresentare il «valore aggiunto» creato nell'esercizio e la sua ripartizione.

A tal fine, il bilancio sociale è redatto secondo precisi principi: rilevanza, completezza, trasparenza, neutralità, competenza di periodo, comparabilità, chiarezza, veridicità e verificabilità, attendibilità e autonomia delle terze parti.

La Solleva Società Cooperativa Sociale è stata costituita il 23 settembre 2015. Negli esercizi seguenti ha ampliato la propria attività sensibilmente. La cooperativa Solleva nasce dall'esigenza di coniugare, alla luce del patrimonio di conoscenze ed esperienze di presidente, consiglieri, soci e volontari, richieste di sostegno e di promozione sociale, rivolte a fasce deboli e a soggetti diversamente svantaggiati, secondo linee che valorizzano le specificità dei singoli, in un disegno ideale che collega ambiti valoriali sanciti in sede statutaria: sostegno alla cultura, difesa dell'ambiente, impegno sociale. Il lavoro di persone socialmente svantaggiate genera un circuito virtuoso che diventa occasione di speranza: valorizza risorse, suscita interesse, alimenta economie, promuove cultura, sostiene atteggiamenti sobri e responsabili di solidarietà. La specificità della cooperativa si declina nel territorio anche attraverso modalità di azione caratterizzanti, che riguardano: la volontà di intervenire anche su casi di forte esclusione sociale, il modello organizzativo-gestionale mutualistico, l'impiego di professionalità in grado di tarare i servizi sui bisogni della comunità. Le attività svolte nel 2020 dalla cooperativa sono le seguenti: assistenza sociale non residenziale per anziani e disabili, formazione culturale e professionale di giovani e adulti, con particolare attenzione ai soggetti svantaggiati, formazione e riqualificazione professionale, formazione e aggiornamento dei propri operatori, trasporti di disabili e anziani, assistenza a persone anziane e svantaggiate, apertura e conduzione di una comunità educativa per minori (attività di tipo A); silvicoltura ed altre attività forestali, cura e manutenzione del paesaggio, bar e altri esercizi simili senza cucina, ristorazione con somministrazione, coltivazione di ortaggi, coltivazione di frutti, pulizia generale non specializzata di edifici, altre attività di supporto alle manifestazioni artistiche, pulizie e manutenzione di strade ed altri ambienti pubblici, gestione di impianti sportivi polivalenti (attività di tipo B finalizzate innanzitutto all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate). Sono state previste delle opportune correlazioni funzionali tra l'attività di tipo A e l'attività di tipo B, con particolare riferimento alla formazione dei lavoratori e al loro tutoraggio, nonostante lo svolgimento di tali attività sia chiaramente diversificato. Solleva intende conseguire:

- la promozione della solidarietà secondo le diverse accezioni, organizzando in proprio o collaborando in iniziative rivolte a persone svantaggiate (come da art. 4 Legge 381/91) e/o appartenenti classi sociali protette (Regolamento della Commissione Europea n. 800//2008, a cui si fa esplicito e riferimento);
- la diffusione nella società di sentimenti positivi improntati ad uno stile di vita sobrio, generoso, aperto alla condivisione, all'accoglienza solidaristica; il rifiuto del pregiudizio e del consumismo, promuovendo, organizzando, gestendo in varie forme, servizi diversi in regime no profit, rivolti a persone, gruppi, comunità, comprese attività e servizi legati al commercio equo e solidale, l'incitamento alla fratellanza tra popoli di diverse etnie, religioni, tradizioni sociali e ogni altra attività che favorisca i processi di riconoscimento dei diritti essenziali dell'uomo; l'attenzione alle problematiche legate all'emarginazione e al disagio sociale, organizzando percorsi informativi e formativi; la promozione della cultura, secondo le varie espressioni internazionali;
- la valorizzazione delle risorse storiche, ambientali, architettoniche, naturalistiche, culturali del Parco Adda Nord e dei parchi naturalistici presenti in Lombardia, attraverso iniziative atte a divulgare la conoscenza e a suscitare interesse.

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno. Auspicando infine che l'impegno profuso per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato, Vi auguro buona lettura.

1) METODOLOGIA

Il processo di rendicontazione sociale ha previsto il coinvolgimento trasversale della cooperativa ai diversi livelli, per realizzare una condivisione diffusa delle finalità e delle logiche del percorso, affinché la rendicontazione comprenda il contributo di funzioni o persone che presidiano o operano negli ambiti strategici di attività della cooperativa. In tal modo è stata svolta un'analisi accurata della sua identità e del suo operato. Per garantire la trasversalità del gruppo di lavoro sono state rappresentate competenze diverse in grado di presidiare tutte le diverse tipologie di informazioni. Sono stati valutati attentamente tutti i documenti relativi allo svolgimento dell'attività della società: bilancio dell'esercizio 2020 con la relativa nota integrativa, verbali CdA ed assemblee, regolamento interno dei soci lavoratori e contratti di lavoro, certificati dei soci svantaggiati, altra documentazione varia. Le fasi di elaborazione della versione finale possono quindi essere indicate come segue: organizzazione del lavoro, analisi, raccolta dei dati, coinvolgimento dei principali stakeholders, osservazione dei principali dettami normativi, redazione e comunicazione finale del progetto.

Riferimenti normativi

Il presente bilancio sociale è redatto secondo le linee guida previste dal Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019 e contiene tutte le informazioni dettate dal D.Lgs. 155/06, dalle successive determinazioni dei competenti Ministeri, dalla normativa e dalla prassi applicabile, con particolare riferimento:

- al Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08, contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale;
- alla Delibera della giunta regionale della Lombardia n° 5536/2007, in merito all'obbligatorietà della redazione del bilancio sociale da parte delle cooperative sociali iscritte all'Albo.

Tra le previsioni introdotte dal DM 4 luglio 2019 e dal D.Lgs 112/2017 all'art. 9, c. 2, per le Imprese Sociali è previsto l'obbligo di redazione, pubblicazione sul proprio sito internet e deposito presso il Registro delle Imprese, del bilancio sociale redatto in conformità alle Linee guida adottate con Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, sentito il Consiglio Nazionale del Terzo Settore. "Funzione del bilancio sociale deve essere quella di rappresentare la gestione globale svolta in un periodo da un ente, in modo da consentire a tutti gli interlocutori di esprimere un giudizio consapevole e fondato su di essa e avviare uno scambio utile per lo sviluppo della comprensione reciproca e il miglioramento della gestione stessa".

2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

| | |
|---|--|
| Denominazione: | SOLLEVA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE |
| Indirizzo sede legale: | Via Vicolo Chiuso, 1, 23883 – Brivio (LC) |
| Altre sedi: | Località Stallazzo, snc, 23877 – Paderno d'Adda (LC) Via Cabella Lattuada, 10, 23841 – Annone di Brianza (LC) Via Colognesi, snc, 20062 – Cassano d'Adda (MI) Via Papa Giovanni XXIII, 5, 23899 – Robbiate (LC) |
| Forma giuridica e modello di riferimento: | Cooperativa sociale, S.r.l. |
| Tipologia: | A e B |

Qualificazione Terzo Settore: Impresa sociale, Onlus di diritto

Data di costituzione: 23.09.2015

Codice Fiscale e Partita Iva: 03607960139

Numero iscrizione Albo Nazionale Coop.: C111499

Numero iscriz. Albo Regionale Coop. Soc: 03607960139

Sito internet: www.solleva.info

Adesione a centrali cooperative: No

Appartenenza a reti Associative: No

Adesione a consorzi di cooperative: No

Partecipazioni in altri soggetti: No

Codice Ateco attività A: 96.09.09 – Altre attività di servizi per la persona nca
88.10.00 – Assistenza sociale non residenziale per anziani e disabili
87.90.00 – Altre strutture di assistenza sociale residenziale

Codici Ateco attività B: 02.10.00 – Silvicoltura e altre attività forestali
56.30.00 – Bar e altri esercizi simili senza cucina
56.10.11 – Ristorazione con somministrazione
01.13.10 – Coltivazione di ortaggi (inclusi i meloni) in foglia, a fusto, a frutto, in radici, bulbi e tuberi in piena aria (escluse barbabietola da zucchero e patate)
01.25.00 – Coltivazione di altri alberi da frutta, frutti di bosco e frutta in guscio
81.21.00 – Pulizia generale (non specializzata) di edifici
90.02.09 – Altre attività di supporto alle rappresentazioni artistiche
81.29.91 – Pulizia e lavaggio di aree pubbliche
93.11.30 – Gestione di impianti sportivi polivalenti

Aree territoriali di operatività: Regione Lombardia, con particolare riferimento alle Province di Lecco, Monza e Brianza, Milano, Pavia, Como, Bergamo, Lodi.

Oggetto sociale: la cooperativa intende svolgere le seguenti attività in proprio, in forma associata o per conto terzi:
- formazione culturale e professionale di giovani ed adulti, con particolare attenzione ai soggetti svantaggiati, formazione e riqualificazione professionale mirata all’inserimento lavorativo, formazione ed aggiornamento dei propri operatori;
- servizi di gestione e cura manutentiva del paesaggio pubblico e privato (inclusi parchi, giardini, aiuole), abbattimento alberi, rimozione rovi, taglio erba, pulizia del bosco;
- servizi di gestione e trattamento della quota verde dei rifiuti urbani e degli sfalci di potatura;
- servizi di gestione di piattaforme ecologiche, anche in associazione con enti pubblici e società private;

- servizi di gestione di strutture destinate all'accoglienza di turisti, con erogazione servizi bar, ristoro, prima accoglienza, anche attraverso l'elaborazione di proposte turistiche, culturali, ricreative, atte a valorizzare le risorse naturalistiche, storiche, architettoniche dei luoghi;
- gestione di strutture di housing sociale destinate a soggetti diversamente svantaggiati, comunità terapeutiche destinate all'accoglienza di pazienti in terapia attiva o di mantenimento, anche attraverso accreditamento dei servizi con i competenti organi regionali asl che sovrintendono;
- servizi di gestione di spazi pubblici e privati destinati ad attività culturali, ricreative, sportive, museali, teatri, sale conferenze, palestre, ludoteche, mense popolari;
- servizi di organizzazione e gestione di eventi culturali, musicali e ludici, corsi musicali e corsi di danza;
- servizi di archiviazione dati e documenti su supporti fisici e automazione delle loro gestioni, gestione di banche dati e inserimento su supporti informatici di dati cartacei per conto terzi, mailing, servizi di ogni tipo connessi, collegati od affini all'informatica, prestati ad imprese e a soggetti sia pubblici che privati;
- servizi di copisteria, rilegatura e battitura testi, stampa, grafica e riproduzione di immagini;
- servizi di produzione, lavorazione e commercializzazione di manufatti in genere, lavorazioni a favore di terzi con propri mezzi o mezzi in comodato;
- servizio di manutenzione, pulizia ambienti e sgombero locali, sanificazione, disinfezione, derattizzazione e disinfestazione e attività ad esse accessorie, da eseguire presso enti pubblici e privati, presso soggetti privati mediante contratti di appalto o altra forma;
- servizi di raccolta e gestione dei rifiuti urbani (così come inteso dalla legge, salve le prescrizioni di legge e le eventuali autorizzazioni, ove richieste);
- servizi di produzione, preparazione e distribuzione di cibi, bevande e pasti, anche preconfezionati;
- servizi di attività di sorveglianza non armata, custodia e guardiania;
- servizi di trasporto di disabili, minori e svantaggiati, con mezzi propri o in comodato;
- servizi vari, quali l'affissione dei manifesti, la lettura di contatori, la distribuzione di bollette, cartelle ed elenchi telefonici;
- servizi di gestione attività di natura artigianale quali ad esempio laboratori per la lavorazione e commercializzazione di prodotti in legno, capi di abbigliamento, nonchè attività di cucito, ricamo, lavanderia e stireria;
- servizi propedeutici all'inserimento lavorativo delle persone svantaggiate, ovvero di reinserimento anche tramite strutture e attività con prevalenza sociale, orientamento tutoraggio ed accompagnamento in progetti di inserimento lavorativo;
- organizzazione e gestione di centri diurni per persone disabili o comunque in condizioni di svantaggio sociale;
- servizi di facchinaggio e consegna a domicilio;
- servizio di piccola manutenzione domestica, manutenzione di strutture, impianti civili ed industriali.

La Cooperativa, per il conseguimento dello scopo sociale, potrà svolgere qualunque altra attività connessa ed affine a quelle sopra elencate.

Per lo svolgimento della propria attività, la cooperativa può dotarsi di tutte le attrezzature, macchine, mobili ed immobili utili e necessari.

A tale scopo potrà compiere tutte le operazioni mobiliari, immobiliari e finanziarie ritenute utili e necessarie dagli organi sociali per il migliore perseguimento dello scopo sociale.

Può anche stipulare accordi, contratti convenzioni o realizzare altre forme di collegamento con soggetti pubblici e privati che possono facilitare l'esercizio dell'attività sociale.

Per lo svolgimento della propria attività la cooperativa può altresì ottenere prestiti da soci, disciplinati da apposito regolamento interno e nell'osservanza delle leggi vigenti e, in particolare, dei limiti previsti dall'articolo 13 del D.P.R. 29 settembre 1973, n. 601 e successive modificazioni ed integrazioni.

Detti prestiti dovranno essere commisurati all'effettivo fabbisogno finanziario.

La Cooperativa può altresì accettare proventi derivanti da atti di liberalità, provenienti da soggetti pubblici e privati, soci o non soci, nonché ottenere contributi per l'acquisizione di immobili, attrezzature, apparecchiature e arredamenti.

La Cooperativa potrà compiere inoltre qualunque altra operazione che risulti utile o necessaria al conseguimento dell'oggetto sociale, il tutto comunque nel rispetto della vigente normativa.

La cooperativa potrà compiere inoltre tutti gli atti e negozi giuridici necessari o utili alla realizzazione degli scopi sociali. Potrà assumere partecipazioni in altre imprese, consorzi ed associazioni, a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato.

La cooperativa si propone, inoltre, di costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o il potenziamento aziendale.

In particolare, la cooperativa potrà stipulare contratti per la partecipazione a gruppi cooperativi paritetici, ai sensi dell'articolo 2545 - septies codice civile, con la preventiva autorizzazione da parte dell'assemblea.

Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi.

La cooperativa può altresì assumere interessenze e partecipazioni in altre cooperative, società o imprese di qualunque natura aventi oggetto analogo, affine o connesso al proprio sia in Italia che all'estero, rilasciare fidejussioni e altre garanzie in genere (finanziarie o reali) a terzi.

Scopo mutualistico:

La Cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, soci e non soci, con particolare riferimento ai soggetti socialmente svantaggiati.

Essa si propone lo svolgimento delle attività previste dal successivo articolo 4 finalizzate:

a) alla gestione dei servizi sociali orientati in via prioritaria, ma non esclusiva, alla risposta dei bisogni di persone svantaggiate,

come definito dalla legge 8 novembre 1991 n. 381, con particolare riferimento ai servizi socio-sanitari, formativi e di educazione permanente;

b) all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate ai sensi dell'articolo comma 1. punto b) della Legge n. 381/91, nonché dell'articolo 3, secondo comma, lett. b) della Legge regionale 22 ottobre 1988, n. 24 e successive modifiche ed integrazioni.

La Cooperativa che non ha scopo di lucro, si propone di migliorare le condizioni economiche, sociali e formative dei soci, procurando loro un'occupazione lavorativa stabile, attraverso la gestione in forma di impresa di servizi.

Lo scopo che i soci lavoratori della cooperativa intendono perseguire è quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata e con la prestazione della propria attività lavorativa, continuità di occupazione e le migliori condizioni economiche, sociali, professionali.

La cooperativa può svolgere la propria attività anche con terzi non soci.

Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, come disposto dalla legge del 3 aprile 2001 n. 142 e successive modificazioni ed integrazioni, i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, nelle diverse tipologie previste dalla legge, ovvero in qualsiasi altra forma consentita dalla legislazione italiana.

Le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative dei soci sono disciplinate da un apposito regolamento approvato ai sensi dell'articolo 6 della legge del 3 aprile 2001, n. 142.

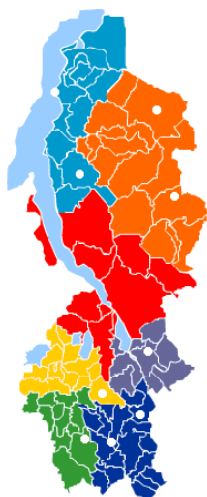
Attività effettivamente svolte:

TABELLA 1 - Aree di intervento e settori di attività per attività A

| Aree di intervento / Settori | 1.Residenziale | 2.Domiciliare | 3.Territoriale | 4.Diurno |
|--|-----------------------|----------------------|-----------------------|-----------------|
| Anziani e problematiche relative alla terza età | 20 | | 1 | |
| Disabili fisici psichici e sensoriali | | | 18 | |
| Minori e giovani | 20 | | | |
| Problematiche legate alla famiglia | | | | |
| Tossicodipendenti ed ex toss. | | | | |
| Alcooldipendenti | | | | |
| Pazienti psichiatrici ed ex degenti in istituti psichiatrici | | | | |
| Sieropositivi / malati di AIDS | | | | |
| Detenuti ed ex detenuti | 1 | | 1 | |
| Stranieri, in particolare extracomunitari | 1 | | 12 | |
| Emarginazione in genere | | | | |
| Educativa | | | | |
| Altri soggetti deboli | 2 | | 9 | |

| TABELLA 2 - Aree di intervento (tipo di lavoratori svantaggiati) e settori di attività B | | | | | |
|---|------------|---------------|---------------|---------------|-----------|
| Aree di intervento / Settori | 1.Agricolo | 2.Industriale | 3.Artigianale | 4.Commerciale | 5.Servizi |
| Invalidi fisici, psichici e sensoriali | 1 | | | 2 | 5 |
| Pazienti psichiatrici ed ex degenti in istituti psichiatrici | | | | | |
| Tossicodipendenti ed ex tossicodipendenti | | | | | |
| Alcooldipendenti | | | | | |
| Minori in età lavorativa in situazione di difficoltà familiari | | | | | |
| Detenuti | | | | | |
| Giovani in ricerca di primo impiego | | | | | |
| Ex- tossicodipendenti ed ex-alcoolisti | | | | | |
| Ex-detenuti che non abbiano trovato ancora impiego | | | | | |
| Altri soggetti deboli | | | | | 9 |

Territorio di riferimento per l'azione della cooperativa: nel 2020 l'azione della cooperativa ha comportato lo svolgimento di attività nelle province di Lecco, Monza e Brianza, Bergamo, Pavia, Como, Lodi e Milano, nei comuni di Airuno (LC), Annone di Brianza (LC), Pescate (LC), Brivio (LC), Garlate (LC), Paderno d'Adda (LC), Cremella (LC), Galbiate (LC), Oggiono (LC), Lierna (LC), Robbiate (LC), Lecco (LC), Merate (LC), Cornate d'Adda (MB), Torre d'Isola (PV), Basiano e Masate (MI), Cassano d'Adda (MI), Lodi (LO), Bergamo (BG), Mariano Comense (CO), Olgiate Comasco (CO), Como (CO).



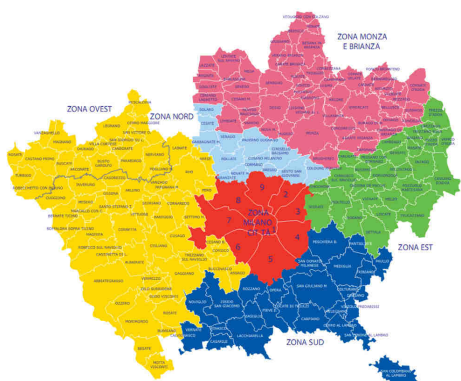
Provincia di Lecco



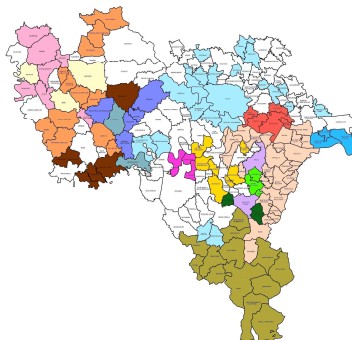
Provincia di Bergamo



Provincia di Como



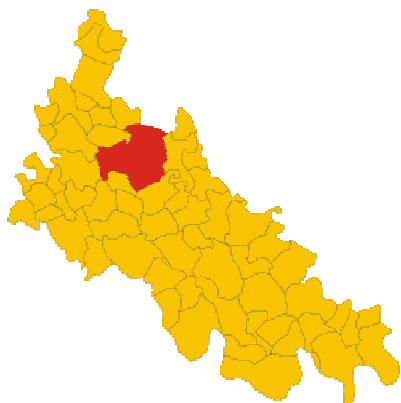
Provincia di Milano



Provincia di Pavia



Provincia di Monza e della Brianza



Provincia di Lodi

3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Al 31.12.2020 la base sociale è composta da 39 soci, ripartiti come segue:

| TABELLA 3 - Composizione della base sociale | | | |
|--|---------|--------|--------|
| Tipologia | Femmine | Maschi | Totale |
| Soci Lavoratori | 13 | 2 | 15 |
| Soci Lavoratori Svantaggiati | 2 | 4 | 6 |
| Soci Volontari | 8 | 10 | 18 |

Ai sensi dello Statuto, la cooperativa è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un minimo di 3 ad un massimo di 9 membri, su decisione dell'assemblea dei soci in sede di nomina. Si riporta di seguito la composizione del C.d.A. al 31.12.2020, comprendente 6 Consiglieri:

| TABELLA 4 - Composizione del CdA | | | |
|---|---------|--------|--------|
| Tipologia | Femmine | Maschi | Totale |
| Soci Lavoratori | 1 | 0 | 1 |
| Soci Volontari | 3 | 0 | 3 |
| Esterni | 0 | 2 | 2 |

TABELLA 5 - Composizione del CdA al 31.12.2020

| Cognome e nome | Ruolo | Nomina | Termine |
|----------------------|-------------|------------|------------|
| Gasparini Luigi | Presidente | 29/04/2019 | 28/04/2022 |
| Gusmeroli Pamela | Consigliere | 29/04/2019 | 28/04/2022 |
| Pesenti Dario | Consigliere | 13/05/2019 | 29/04/2022 |
| Frigerio Maria Adele | Consigliere | 13/05/2019 | 29/04/2022 |
| Cariboni Emanuela | Consigliere | 28/06/2020 | 28/04/2022 |
| Salomoni Silvia | Consigliere | 28/06/2020 | 28/04/2022 |

Al Consiglio di Amministrazione spettano tutti i poteri previsti dallo Statuto e dalla legge. In veste di Presidente, Gasparini Luigi è stato nominato Legale Rappresentante della società e investito di tutti i poteri di ordinaria amministrazione, oltre ai poteri di straordinaria amministrazione con un limite di 10.000,00 Euro.

Mappatura dei principali stakeholders

Uno degli elementi che caratterizza con forza le cooperative sociali è la loro natura multistakeholder. Tale caratteristica fa sì che l'attività dell'organizzazione sia influenzata o influenzi una pluralità di interlocutori, ciascuno con aspettative, diritti e interessi diversi. Si individuano di seguito i diversi stakeholders e la tipologia di relazione che lega la cooperativa alle singole categorie.

Portatori di interesse interni

Base sociale:

- Assemblea dei Soci (Controllo)
- Soci lavoratori (Impiego)
- Soci lavoratori svantaggiati (Assistenza)
- Soci volontari (Impegno)

Altre risorse umane:

- Lavoratori non soci (Impiego)
- Lavoratori svantaggiati non soci (Assistenza)
- Volontari non soci (Impegno)
- Stagisti, borse lavoro, ecc. (Impiego)

Portatori di interesse esterni

Rete territoriale:

- Enti della Pubblica Amministrazione (Opportunità lavorative)
- Comunità locali (Soddisfazione richieste)

Rete economica:

- Clienti (Soddisfazione richieste)
- Fornitori (Solvibilità)
- Finanziatori (Risorse finanziarie)
- Donatori (Risorse finanziarie)

Rete sistema cooperativo

Nel 2020, Solleva Società Cooperativa Sociale ha continuato a tessere i contatti con altre cooperative operanti nella propria zona di riferimento, nell'ottica di poter stabilire, in futuro, una rete di cooperative operanti per il medesimo fine.

Reti di terzo settore

Solleva Società Cooperativa Sociale ha sottoscritto un accordo quadro con l'Associazione Culturale Solleva APS per lo svolgimento di servizi in convenzione.

Fruitori

Tra i fruitori dell'attività di tipo A della cooperativa ci sono anziani, invalidi psichici o fisici, giovani, ex detenuti, extracomunitari e soggetti appartenenti alle fasce deboli. Il loro numero raggiunge molteplici decine di unità, come indicato in precedenza.

Tra i fruitori dell'attività di tipo B della cooperativa ci sono invalidi psichici o fisici, giovani, extracomunitari e altri soggetti appartenenti alle fasce deboli. Finora, il numero delle matricole registrate nel Libro Unico del Lavoro supera 130 unità, a conferma dell'intervento esteso proposto dalla cooperativa.

4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Il dettaglio dei soci lavoratori e dei soci volontari è fornito nella seguente tabella:

| TABELLA 6 - Elenco soci | | | | | | | |
|--------------------------------|------------------|-------------------|--------------|------------|---------------------|-------------------|-------------------------|
| Socio | Categoria | Ammissione | Sesso | Età | Cittadinanza | Contratto | Ruolo |
| Sgurelli Maurizio | Socio volontario | 2015 | M | 58 | Italiana | | |
| Sgurelli Luca | Socio volontario | 2015 | M | 46 | Italiana | | |
| Seghir Sara | Socio lavoratore | 2017 | F | 26 | Italiana | Lavoro dipendente | Operatore settore A |
| Zehaouani Khadija | Socio lavoratore | 2017 | F | 36 | Marocchina | Lavoro dipendente | Operatore settore A |
| Pidatella Giulia | Socio volontario | 2017 | F | 40 | Italiana | | |
| Scarani Franca | Socio volontario | 2017 | F | 61 | Italiana | | |
| Rota Bruno | Socio volontario | 2017 | M | 64 | Italiana | | |
| Seghir Amal | Socio lavoratore | 2018 | F | 28 | Marocchina | Lavoro dipendente | Operatore settore A |
| Gusmeroli Pamela | Socio lavoratore | 2018 | F | 37 | Italiana | Lavoro autonomo | Responsabile Attività A |

| | | | | | | | |
|---------------------------|------------------|------|---|----|----------|-------------------|-------------------------|
| Ventrice Giacomo | Socio volontario | 2018 | M | 61 | Italiana | | |
| Pilati Giuseppe | Socio lavoratore | 2018 | M | 54 | Italiana | Lavoro dipendente | Operatore settore A |
| Forini Renato | Socio lavoratore | 2018 | M | 58 | Italiana | Lavoro dipendente | Operatore settore A |
| De Vecchi Daniele | Socio volontario | 2018 | M | 62 | Italiana | | |
| Odasso Patrizia Maria | Socio volontario | 2018 | F | 59 | Italiana | | |
| Frediani Michela Vittoria | Socio volontario | 2018 | F | 53 | Italiana | | |
| Frigerio Maria Adele | Socio volontario | 2018 | F | 61 | Italiana | | |
| Valagussa Stefano | Socio volontario | 2018 | M | 39 | Italiana | | |
| Corti Norberto | Socio volontario | 2018 | M | 69 | Italiana | | |
| Alberganti Vittorio | Socio volontario | 2018 | M | 81 | Italiana | | |
| Airoldi Stefania | Socio lavoratore | 2019 | F | 50 | Italiana | Lavoro dipendente | Impiegata settore B |
| Gogota Maria in Timis | Socio lavoratore | 2019 | F | 46 | Rumena | Lavoro dipendente | Operatore settore B |
| Colnaghi Claudia | Socio lavoratore | 2019 | F | 40 | Italiana | Lavoro dipendente | Coordinatrice settore B |
| Riva Edoardo | Socio volontario | 2019 | M | 65 | Italiana | | |
| Scerelli Ivan | Socio lavoratore | 2019 | M | 25 | Italiana | Lavoro dipendente | Operatore settore A |
| Fumagalli Orsola | Socio volontario | 2019 | F | 47 | Italiana | | |
| Salomoni Silvia | Socio volontario | 2019 | F | 43 | Italiana | | |
| Cima Giuseppe | Socio volontario | 2019 | F | 54 | Italiana | | |
| Capezzuto Francesca | Socio lavoratore | 2020 | F | 38 | Italiana | Lavoro dipendente | Coordinatrice settore A |
| Colella Giulia | Socio lavoratore | 2020 | F | 22 | Italiana | Lavoro dipendente | Educatrice settore A |
| Pegoli Ilaria | Socio lavoratore | 2020 | F | 33 | Italiana | Lavoro dipendente | Educatrice settore A |
| Ruffo Sara | Socio lavoratore | 2020 | F | 40 | Italiana | Lavoro dipendente | Educatrice settore A |
| Girau Maria Cristina | Socio lavoratore | 2020 | F | 55 | Italiana | Lavoro dipendente | Operatore settore B |

| | | | | | | | |
|------------------------------------|---------------------|------|---|----|------------|----------------------|--------------------------------|
| Serrao Nila Roselin | Socio lavoratore | 2020 | F | 49 | Bangladesh | Lavoro dipendente | Operatore settore A |
| Carriero Emanuele | Socio lavoratore | 2020 | M | 42 | Italiana | Lavoro autonomo | Educatore settore A |
| Grandi Maria Erika | Socio lavoratore | 2020 | F | 39 | Italiana | Lavoro autonomo | Direttrice |
| Ceresa Alessandro | Socio lavoratore | 2020 | M | 46 | Italiana | Lavoro dipendente | Responsabile amministrativo |
| Scigliano Francesco Leonardo | Socio lavoratore | 2020 | M | 58 | Italiana | Lavoro dipendente | Operatore settore A |
| Ripamonti Laura | Socio lavoratore | 2020 | F | 51 | Italiana | Lavoro dipendente | Operatore settori A e B |
| Cariboni Emanuela | Socio volontario | 2020 | F | 38 | Italiana | | |

Nell'esercizio 2020 non sono stati corrisposti ristorni ai soci, che il Regolamento Interno dei Soci Lavoratori non prevede.

Si precisa che nel 2020 non sono stati corrisposti compensi ai componenti del Consiglio di Amministrazione.

Al 31.12.2020 il Capitale Sociale, pari ad Euro 1.950,00, risulta composto da 39 quote da Euro 50,00 cadauna, di proprietà dei diversi soci.

Nel 2020 le diverse attività sociali hanno comportato l'inserimento tra i lavoratori in carico alla cooperativa di altre persone esterne: tirocinanti attività B, operatori attività A e operatori attività B.

La cooperativa Solleva applica regolarmente il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti delle cooperative del settore socio-sanitario-assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo (CCNL Cooperative Sociali).

Si precisa che la retribuzione più alta corrisposta nel 2020 non è maggiore di otto volte rispetto alla retribuzione più bassa.

L'adeguamento alla normativa vigente in materia di sicurezza sul lavoro ha comportato lo svolgimento di un ampio programma formativo, rivolto a lavoratori e volontari.

Si riportano di seguito i dati relativi all'occupazione registrati nel 2020.

| TABELLA 7 - Numero di addetti | | | | | |
|--------------------------------------|---------|----------|-----------|----------|-------|
| 2020 | I Trim. | II Trim. | III Trim. | IV Trim. | Media |
| Dipendenti | 32 | 25 | 28 | 35 | 30 |
| Indipendenti | 3 | 3 | 5 | 4 | 4 |
| Totale | 35 | 28 | 33 | 39 | 34 |

| TABELLA 8 - Distribuzione per contratto | | | | |
|--|---------|----------|-----------|----------|
| 2020 | I Trim. | II Trim. | III Trim. | IV Trim. |
| Tempo determinato | 13% | 13% | 18% | 17% |
| Tempo indeterminato | 87% | 87% | 82% | 83% |

| TABELLA 9 - Distribuzione per orario di lavoro | | | | |
|---|---------|----------|-----------|----------|
| 2020 | I Trim. | II Trim. | III Trim. | IV Trim. |
| Tempo pieno | 53% | 50% | 50% | 43% |
| Tempo parziale | 47% | 50% | 50% | 57% |

| TABELLA 10 - Distribuzione per qualifica | | | | |
|---|---------|----------|-----------|----------|
| 2020 | I Trim. | II Trim. | III Trim. | IV Trim. |
| Operaio | 87% | 84% | 82% | 86% |
| Impiegato | 13% | 16% | 18% | 14% |

Volontari

Nel 2020 hanno prestato attività diversi volontari. I volontari non soci hanno prevalentemente fornito la propria disponibilità nell'ambito dell'accordo-quadro sottoscritto con l'Associazione Culturale Solleva APS, facendo registrare interesse e partecipazione da parte della comunità locale. L'attività dei volontari è normata da apposito Regolamento Interno, che precisa anche in modo uniforme le caratteristiche dei rimborsi spese che gli stessi possono ottenere. Tali rimborsi, nel 2020, sono stati pari ad Euro 5.650, destinati a 7 persone.

5) OBIETTIVI E ATTIVITA'

La Solleva Società Cooperativa Sociale è stata iscritta al momento della costituzione nell'Albo Nazionale delle Cooperative nella sezione delle cooperative a mutualità prevalente, di cui agli art. 2512 e seg. del Codice Civile, categoria cooperative sociali. In particolare, Solleva S.C.S. si qualifica come cooperativa di produzione e lavoro, in quanto si avvale prevalentemente, nello svolgimento delle proprie attività, delle prestazioni lavorative dei soci. Nel rispetto di quanto previsto dalla Legge 8 novembre 1991, n. 381, la cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi e lo svolgimento di attività diverse (agricole, industriali, commerciali o di servizi), finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate. Mission della cooperativa è infatti attivare servizi rivolti alle persone svantaggiate e alle fasce deboli, in grado di dare risposte a richieste sociali espresse dalla comunità, in modo tale da favorirne il benessere e l'integrazione. Nell'organizzazione e gestione delle proprie attività la cooperativa si orienta attraverso principi di democraticità e senso della comunità e del gruppo, autonomia, impegno e responsabilità, legame col territorio, qualità ed efficacia del lavoro, collaborazione, reciprocità, cooperazione col settore non-profit e profit, con i soggetti pubblici e privati. La cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali anche mediante il coinvolgimento delle risorse vive della comunità, e in special modo volontari, associazioni, fruitori dei servizi ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo, grazie anche all'apporto dei soci lavoratori, l'autogestione responsabile dell'impresa.

La Solleva Società Cooperativa Sociale è stata costituita il 23 settembre 2015 con atto del Dr. Giorgio Pozzoli, notaio in Morbegno (SO). Il primo periodo di vita della cooperativa, nel 2015, ha comportato l'adeguamento della stessa a tutte le normative esistenti in materia giuridica e fiscale, tra cui privacy, sicurezza sul lavoro e adempimenti fiscali e l'acquisto delle immobilizzazioni e delle attrezzature richieste per l'avvio dell'attività formativa e lavorativa nel settore forestale, nell'ambito del collegamento strategico tra le due funzioni. Nel 2016, nel 2017 e nel 2018, l'attività della cooperativa si è evoluta concretamente, grazie all'ampliamento dell'attività a numerosi settori. Il 2019 ha dimostrato di essere un anno critico, tale da incitare la riorganizzazione di alcuni settori in crisi. Il 2020 è stato un anno particolare, contraddistinto dall'emergenza epidemiologica da coronavirus Covid-19, che ha comportato la riduzione dell'operatività di alcuni ambiti di intervento tradizionali, a cui è corrisposto l'avvio di attività in settori nuovi, o il

consolidamento dei risultati positivi dei settori più efficienti. In particolare, è stata costituita la comunità educativa per minori, che ha fornito dei risultati positivi. Sotto il profilo sociale, la cooperativa ha continuato ad agire perseguendo con maggiore efficacia i propri fini istituzionali. L'azione della cooperativa si è concentrata su alcuni capisaldi:

- consolidare l'azione interna di confronto mutuale tra soci e volontari, allo scopo di favorire le capacità propositive, a vantaggio dell'offerta sociale;
- migliorare la comunicazione esterna per far conoscere le potenzialità operative, le offerte di servizio e di lavoro, la consulenza, la formazione;
- favorire la strutturazione degli organismi sociali, con l'attribuzione a soci e volontari di ruoli di comando e responsabilità operativa, in un contesto di pianificazione delle attività, valorizzando al meglio, competenze ed esperienze;
- favorire l'allargamento della base operativa della cooperativa, con l'ingresso di numerosi nuovi soci e volontari, per acquisire nuove competenze e nuove esperienze;
- avviare una rete sociale di mutua collaborazione tra le cooperative e altri operatori sociali, presenti in ambito regionale, affini per principi e disponibili a condividere risorse e strategie;
- diffondere sentimenti di positività, incitando al superamento delle barriere dell'egoismo, del particolarismo, del pregiudizio, accogliendo senza riserve ideologiche la diversità culturale, di opinione, di tradizione, quale strumento di arricchimento individuale e sociale.

Sul piano operativo è stato necessario organizzare ed indirizzare l'azione di governo in modo organico ed omogeneo per sviluppare i due ambiti statutari della cooperativa: Ambito A (assistenza, formazione, cultura); Ambito B (attività lavorative, offerte di servizi).

AMBITO A

Si elencano di seguito le principali azioni messe in atto e perseguite nel 2020:

- accoglienza di soggetti con problematiche diverse, che necessitano percorsi individualizzati ed assistenza appropriata, presso le proprie strutture di housing sociale;
- formazione di operatori e lavoratori;
- trasporti di anziani e disabili in convenzione con il Comune di Oggiono (LC);
- assistenza di anziani presso la residenza di Lierna (LC);
- assistenza residenziale per minori presso la comunità educativa "Cambia-Menti";
- assistenza esterna ai bambini degli istituti scolastici di Pescate (LC);
- attività di promozione culturale in collaborazione con l'associazione Solleva.

AMBITO B

Nel 2020 le attività produttive hanno avuto andamenti diversi, dovuti alle restrizioni normative per il contenimento dell'emergenza epidemiologica:

- attività forestale: è stata conclusa la dismissione del settore, con cessione delle immobilizzazioni e trasferimento dei lavoratori ad un'altra cooperativa sociale;
- pulizia e manutenzione di strade e di spazi pubblici: l'attività è proseguita con risultati positivi;
- attività di ristorazione e servizio bar, concentrata nella gestione del Ristoro Stallazzo e del Ristoro Isola Borromeo: il lockdown ha comportato una riduzione significativa dell'operatività;
- attività di gestione del Centro Sportivo Comunale di Annone di Brianza (LC), con annesso bar: le restrizioni per lo svolgimento di attività sportive hanno comportato delle limitazioni consistenti all'esercizio.

Si elencano di seguito le azioni appartenenti alla strategia di espansione, atte a migliorare servizi ed offerte e a sviluppare nuovi ambiti:

- consolidamento housing con la differenziazione strategica dei servizi. Pianificazione degli interventi, in accordo con le indicazioni provenienti da soggetti competenti;
- formazione ed aggiornamento degli operatori e dei lavoratori;
- ampliamento dell'offerta del ristoro Stallazzo, arricchita con mostre, concerti, proposte culturali;
- gestione piazzola per raccolta ex quota verde dei rifiuti e ramaglia, da tritare, per la produzione di biomassa combustibile;
- rilancio del Ristoro e del Parco posti sull'Isola Borromeo, a Cassano d'Adda (MI).

6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Clienti

Al 31.12.2020 il bilancio della cooperativa presenta crediti verso clienti per Euro 167.475.

Fornitori

Al 31.12.2020 il bilancio della cooperativa presenta debiti verso fornitori per Euro 96.141.

Finanziatori

Al 31.12.2020 il bilancio della cooperativa presente debiti verso banche per Euro 132.481 e debiti verso altri finanziatori per Euro 6.526.

Donatori

Nel 2020 la cooperativa ha ricevuto 16.250 Euro di erogazioni liberali da parte di donatori appartenenti al settore privato. I contributi in conto esercizio sono stati pari ad Euro 88.369.

Criticità

È opinione degli amministratori che la cooperativa, di fronte a elevati costi di produzione e a un margine operativo molto basso, con costi per il lavoro crescenti, sia esposta a problemi di liquidità finanziaria, risolvibili solo tramite un aumento delle prestazioni da svolgere e una riduzione dell'inefficienza di determinati settori. Gli obiettivi a medio-breve termine della cooperativa possono essere brevemente riassunti nei punti seguenti:

- consolidamento dei servizi e delle attività esistenti;
- implementazione e miglioramento della capacità di rispondere professionalmente ed efficacemente ai bisogni del territorio e della comunità;
- incremento del dinamismo economico condotto finora;
- impostazione di strategie di comunicazione interna ed esterna in grado di esplicitare al meglio il significato della propria presenza e del proprio valore.

Dimensione economica

Il bilancio sociale si pone come strumento in grado di presidiare tutte le dimensioni dell'agire dell'organizzazione. In tal senso si propone anche l'obiettivo di monitorare l'andamento della dimensione economica, che, seppur strumentale rispetto al perseguimento delle finalità sociali, è in grado di influenzare direttamente o indirettamente il perseguimento della missione.

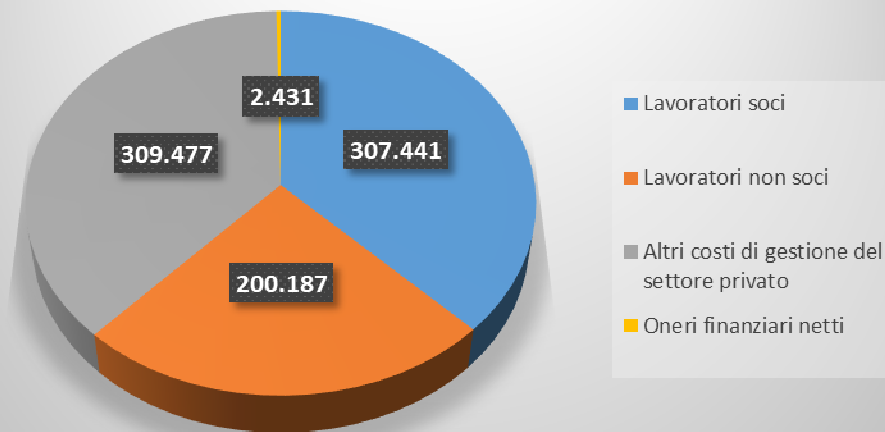
Il valore della produzione nel 2020 deriva in maggior parte dai ricavi delle vendite e delle prestazioni, anche se assumono importanza rilevante ai fini della sostenibilità economica dei costi complessivi i contributi in conto esercizio, le sopravvenienze attive, i ricavi e i proventi relativi a erogazioni liberali e i rimborsi.

| | |
|--|----------------|
| VALORE DELLA PRODUZIONE | 842.936 |
| Ricavi delle vendite e delle prestazioni | 686.621 |
| Altri ricavi e proventi | 156.315 |

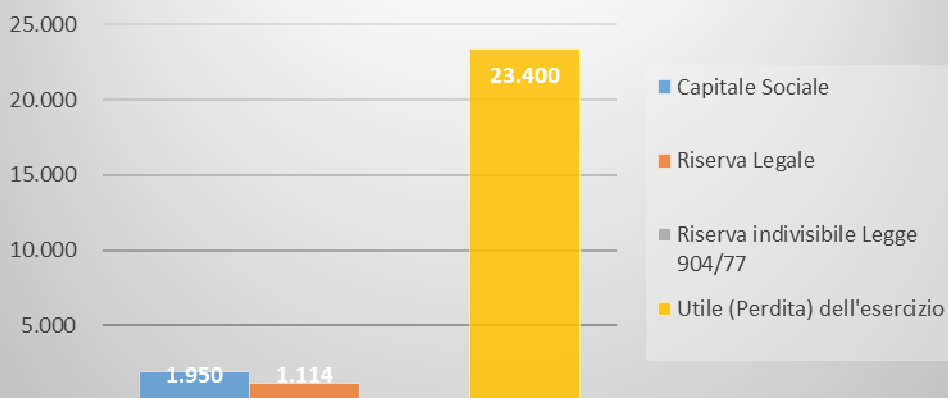
| | |
|---|----------------|
| COSTI | 819.536 |
| Lavoratori soci | 307.441 |
| Lavoratori non soci | 200.187 |
| Altri costi di gestione del settore privato | 309.477 |
| Oneri finanziari netti | 2.431 |
| Tasse e imposte | 0 |

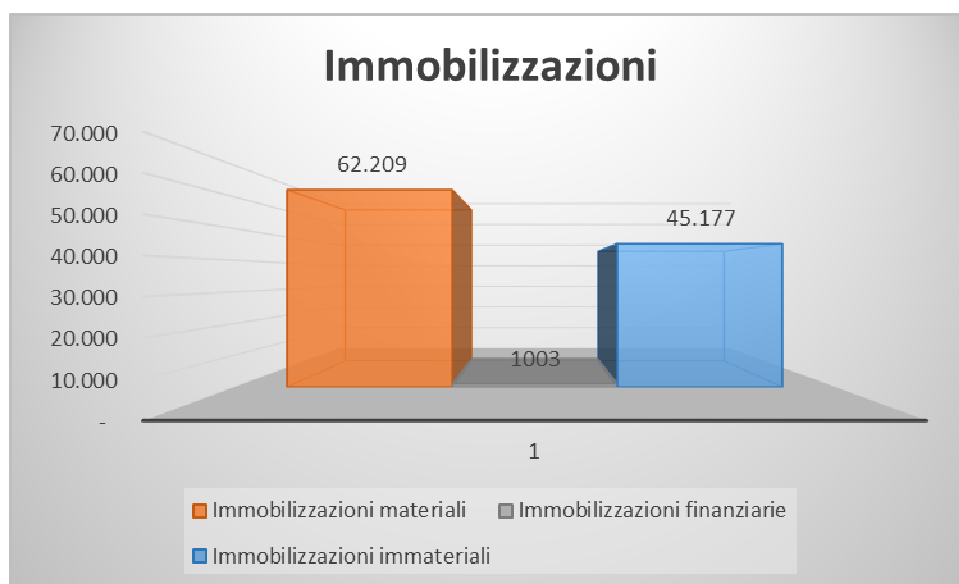
| | |
|---------------------------------------|---------------|
| UTILE (PERDITA) DELL'ESERCIZIO | 23.400 |
|---------------------------------------|---------------|

Distribuzione del valore aggiunto



Produzione e distribuzione della ricchezza patrimoniale





7) ALTRE INFORMAZIONI

La tutela dell'ambiente rimane uno dei principi ispiratori dell'attività statutaria. A tal fine, sono state poste in essere diverse attività volte a ridurre l'impatto ambientale dei settori della ristorazione, oltre alle operazioni di pulizia delle aree verdi per conto dei Comuni. Rimane punto cardine dell'operare della cooperativa la ricerca di modalità sempre più adeguate di valorizzazione e promozione del capitale umano e della propria base sociale, con riferimento anche alla parità di genere e al rispetto dei diritti umani.

Sono indicate di seguito le riunioni del Consiglio di Amministrazione e dell'Assemblea dei Soci svoltesi nell'esercizio 2020, con le relative percentuali di partecipazione:

| TABELLA 11 - Riunioni del Consiglio di Amministrazione | | | |
|--|-------------|-----------|---|
| Data | % Partecip. | % Deleghe | OdG |
| 16/01/2020 | 71% | 0% | Comunicazioni del Presidente Analisi della situazione economica Ingresso di nuovi soci Varie ed eventuali |
| 28/01/2020 | 100% | 0% | Dimissioni del Consigliere Pirovano Angela |
| 02/04/2020 | 100% | 0% | Approvazione sospensione rate mutui |
| 14/04/2020 | 100% | 0% | Rinvio dei termini di approvazione dei bilanci |
| 05/05/2020 | 100% | 0% | Richiesta di una linea di credito a Intesa SanPaolo |
| 23/05/2020 | 100% | 0% | Variazioni della compagine sociale |
| 24/05/2020 | 100% | 0% | Approvazione progetto di bilancio al 31.12.2019 e del bilancio sociale 2019 |
| 18/06/2020 | 100% | 0% | Variazioni della compagine sociale |
| 7/10/2020 | 100% | 0% | Variazioni della compagine sociale |
| 29/10/2020 | 67% | 0% | Comunicazioni del Presidente Analisi della situazione economica delle varie unità operative Determinazione di interventi urgenti dovuti all'emergenza da Covid-19 |
| 31/12/2020 | 100% | 0% | Variazioni della compagine sociale |

TABELLA 12 - Riunioni dell'Assemblea dei Soci

| Data | % Partecip. | % Deleghe | OdG |
|------------|-------------|-----------|---|
| 28/06/2020 | 54% | 59% | Approvazione del bilancio dell'esercizio 2019 Approvazione del bilancio sociale 2019 Nomina dei componenti del C.d.A. |

8) MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO

La cooperativa è stata ordinariamente assoggettata alla revisione predisposta dal Ministero dello Sviluppo Economico nel 2019. Nell'esercizio 2020, tale revisione non è stata richiesta. Dal 21.05.2019 al 24.07.2019 il revisore incaricato dal Mise ha controllato il rispetto di tutte le normative applicabili alla cooperativa sociale. La revisione si è conclusa positivamente con rilascio del relativo verbale.

Nell'ambito di una prospettiva ottimale di rendicontazione della propria attività, la Solleva Società Cooperativa presenta all'Assemblea dei Soci il presente Bilancio Sociale, per l'approvazione.

Brivio, 14 aprile 2021

Solleva Società Cooperativa Sociale
Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

Luigi Gasparini

Il sottoscritto Luigi Gasparini, nato a Lecco il giorno 12 novembre 1955, residente a Brivio (LC), in Via Vicolo Chiuso, n. 1, codice fiscale GSP LGU 55S12 E507W, in veste di Presidente del Consiglio di Amministrazione della Solleva Società Cooperativa Sociale,

dichiara,

consapevole delle responsabilità penali previste ex art. 76 del DPR 445/2000 in caso di falsa o mendace dichiarazione resa ai sensi dell'art. 47 del medesimo decreto, che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società.

Solleva Società Cooperativa Sociale
Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

Luigi Gasparini

Imposta di bollo assolta in modo virtuale tramite la Camera di Commercio di Como-Lecco - Autorizzazione AGEDRLOM n. 0156525 del 07.11.2018